教師請假規則第三條、第十八條、第十九條修正總說明

教師請假規則（以下簡稱本規則）係於九十五年五月八日訂定發布，並自發布日施行。歷經八次修正，最近一次修正係一百十四年十月八日修正發布。茲性別平等工作法（以下簡稱性工法）部分條文修正草案業經立法院於一百十五年十一月十三日三讀通過，該法第十五條第一項及第六項規定，分別將產假「八星期」修正為「十四星期」，陪產檢及陪產假「七日」修正為「十四日」，並增訂第十六條之一規定受僱者有八歲以下子女須親自照顧者，得請育兒假。教師係性工法第二條第二項本文規定之適用對象，為建構友善職場環境，爰修正本規則第三條、第十八條、第十九條，其修正要點如下：

一、配合性工法將娩假日數由四十二日修正為七十二日，並增訂得提前銷假之規定；陪產檢及陪產假由七日修正為十四日；增訂教師有八歲以下子女，因生病、停托、停課、預防接種、托育與教保服務機構及學校舉辦親職活動，或其他事由須親自照顧者，於每一子女得請育兒假六十日；教師依法應徵服兵役、撫育子女、孫子女及依法與收養兒童先行共同生活期間留職停薪回職復薪者，視為年資銜接，接續核給事假。（修正條文第三條）

二、增訂各級私立學校育兒假應依本規則規定辦理，並應由學校支應代課鐘點費。（修正條文第十八條）

教師請假規則第三條、第十八條、第十九條修正條文對照表

修正條文	現行條文	說明
第三條　教師之請假，依下列規定： 一、因事得請事假，每學年准給七日。其家庭成員預防接種、發生嚴重之疾病或其他重大事故須親自照顧時，得請家庭照顧假，每學年准給七日；為調適身心需要，得請身心調適假，每學年准給三日。請家庭照顧假及身心調適假之日數，均併入事假計算。事假、家庭照顧假及身心調適假合計超過七日者，應按日扣除薪給，其所遺課務代理費用應由學校支付。 二、因疾病或經醫師診斷需安胎休養者，其治療或休養期間，得請病假，每學年准給二十八日；其超過規定日數者，以事假抵銷，並依下列規定辦理： （一）女性教師因生理日致工作有困難者，每月得請生理假一日，全學年請假日數未逾三日，不併	第三條　教師之請假，依下列規定： 一、因事得請事假，每學年准給七日。其家庭成員預防接種、發生嚴重之疾病或其他重大事故須親自照顧時，得請家庭照顧假，每學年准給七日；為調適身心需要，得請身心調適假，每學年准給三日。請家庭照顧假及身心調適假之日數，均併入事假計算。事假、家庭照顧假及身心調適假合計超過七日者，應按日扣除薪給，其所遺課務代理費用應由學校支付。 二、因疾病或經醫師診斷需安胎休養者，其治療或休養期間，得請病假，每學年准給二十八日；其超過規定日數者，以事假抵銷，並依下列規定辦理： （一）女性教師因生理日致工作有困難者，每月得請生理假一日，全學年請假日數未逾三日，不併	一、第一項修正第四款及第五款，增訂第六款，現行條文第六款及第七款遞移為第七款及第八款，理由如下： （一）第四款：茲性別平等工作法（以下簡稱性工法）部分條文修正草案業經立法院於一百十五年十一月十三日三讀通過，該法第十五條第一項、第二項及第五項規定，雇主於女性受僱者分娩前後，應使其停止工作，給予產假十四星期；受僱者於分娩產假第九星期至第十四星期之期間內，有工作意願者，得申請提前銷假，雇主除有正當事由，無法使受僱者提前回復工作外，應予同意；受僱者妊娠期間，雇主應給予產檢假七日，未請畢日數應合併產假給予。以教師係性工法第二條第二項本文規定之適用對象，爰配合該法修正產前假未請畢之日數於分娩後併娩假實施，並增加

入病假計算，其餘日數併入病假計算。 （二）患重病非短時間所能治癒或因安胎經醫師診斷確有需要請假休養者，於依規定核給之病假、事假及休假均請畢後，經學校核准得請延長病假，其期間二年內合併計算不得超過一年，但銷假上班一年以上者，其延長病假得重行起算。 三、因結婚者，給婚假十四日，應自結婚登記之日前十日起三個月內請畢。但因特殊事由經學校核准者，得於一年內請畢。 四、因懷孕者，於分娩前，給產前假八日，得分次申請，未請畢之日數於分娩後併娩假實施；於分娩後，給娩假七十二日；懷孕滿二十週以上流產者，給流產假四十二日；懷孕十二週以上未滿二十週流產者，給流產假二十一日；懷孕未滿十二週流產者，給流產假十四日。於娩假第四十三日至第七十二日之期間內，有工作意願者，得申	入病假計算，其餘日數併入病假計算。 （二）患重病非短時間所能治癒或因安胎經醫師診斷確有需要請假休養者，於依規定核給之病假、事假及休假均請畢後，經學校核准得請延長病假，其期間二年內合併計算不得超過一年，但銷假上班一年以上者，其延長病假得重行起算。 三、因結婚者，給婚假十四日，應自結婚登記之日前十日起三個月內請畢。但因特殊事由經學校核准者，得於一年內請畢。 四、因懷孕者，於分娩前，給產前假八日，得分次申請，不得保留至分娩後；於分娩後，給娩假四十二日；懷孕滿二十週以上流產者，給流產假四十二日；懷孕十二週以上未滿二十週流產者，給流產假二十一日；懷孕未滿十二週流產者，給流產假十四日。娩假及流產假應一次請畢，且不得扣除寒暑假之日數。分娩前已請畢產前假	娩假日數及增訂得提前銷假之規定。 （二）第五款：茲以立法院於一百十五年十一月十三日三讀通過之性工法第十五條第六項規定：「受僱者陪伴其配偶妊娠產檢或其配偶分娩前後，雇主應給予陪產檢及陪產假十四日。」教師亦屬性工法之適用對象，是為配合上開性工法之修正，將第一項第五款之給假日數予以修正。陪產之請假，應依性別平等工作法施行細則第七條所定期間內為之。 （三）第六款： 1、立法院於一百十五年十一月十三日三讀通過之性工法第十六條之一規定：「（第一項）受僱者任職滿六個月後，有八歲以下子女，因生病、停托、停課、預防接種、托育與教保服務機構及學校舉辦親職活動，或其他事由須親自照顧者，得請育兒假。（第二項）前項受僱者請育兒假之日數，於每一子女不得超過六十日。育兒假之日數，併入前條育兒留

請提前銷假，學校應予同意。流產假應一次請畢，且不得扣除寒暑假之日數。分娩前已請畢產前假者，必要時得於分娩前先申請部分娩假，並以二十一日為限，不限一次請畢。流產者，其流產假應扣除先請之娩假日數。 五、因陪伴配偶懷孕產前檢查、分娩或懷孕滿二十週以上流產者，給陪產檢及陪產假十四日，得分次申請。陪產檢之請假，應於配偶懷孕期間為之；陪產之請假，應於性別平等工作法施行細則第七條所定期間內為之。 六、因八歲以下子女（含依法與收養兒童先行共同生活期間）生病、停托、停課、預防接種、托育與教保服務機構及學校舉辦親職活動，或其他事由須親自照顧者，於每一子女得請育兒假六十日。育兒假以日計，其請假日數併入育兒留職停薪期間計算，按日扣除薪給，並得依法請領育兒留職停薪津貼。 七、因父母、配偶死亡者，	者，必要時得於分娩前先申請部分娩假，並以二十一日為限，不限一次請畢。流產者，其流產假應扣除先請之娩假日數。 五、因陪伴配偶懷孕產前檢查、分娩或懷孕滿二十週以上流產者，給陪產檢及陪產假七日，得分次申請。陪產檢之請假，應於配偶懷孕期間為之；陪產之請假，應於配偶分娩日或流產之當日及其前後合計十五日（包括例假日）期間內為之。 六、因父母、配偶死亡者，給喪假十五日；繼父母、配偶之父母、子女死亡者，給喪假十日；曾祖父母、祖父母、配偶之祖父母、配偶之繼父母、兄弟姐妹死亡者，給喪假五日。除繼父母、配偶之繼父母，以教師或其配偶於成年前受該繼父母扶養或於該繼父母死亡前仍與共居者為限外，其餘喪假應以原因發生時所存在之天然血親或擬制血親為限。喪假得分次申請，並應於死亡之日起百日內請畢。	職停薪期間計算。（第三項）依家事事件法、兒童及少年福利與權益保障法相關規定與收養兒童先行共同生活之受僱者，其共同生活期間得依前二項及前條第一項規定，申請育兒假及育兒留職停薪；受僱者經法院選定或改定為兒童之監護人時，亦同。」 2、配合前開性工法規定，教師養育八歲以下子女（含依法與收養兒童先行共同生活期間），因上開子女生病、停托、停課、預防接種、托育與教保服務機構及學校舉辦親職活動，或其他事由須親自照顧者，於每一子女滿九歲止，得以「日」為單位請育兒假，合計六十日，請育兒假之日數併入育兒留職停薪期間計算，並不限制每年得請假日數（按：亦得集中於一年內請畢），俾利教師彈性運用。 3、舉例而言，教師某甲一百十五年十月一日產下第一名子女，則其自一百十五

給喪假十五日；繼父母、配偶之父母、子女死亡者，給喪假十日；曾祖父母、祖父母、配偶之祖父母、配偶之繼父母、兄弟姐妹死亡者，給喪假五日。除繼父母、配偶之繼父母，以教師或其配偶於成年前受該繼父母扶養或於該繼父母死亡前仍與共居者為限外，其餘喪假應以原因發生時所存在之天然血親或擬制血親為限。喪假得分次申請，並應於死亡之日起百日內請畢。 八、因捐贈骨髓或器官者，視實際需要給假。 前項第一款所定准給事假日數，於學年度開始一個月以後到職、再任或復職者，按到職、再任或復職當月至學年度終之在職月數占全學年度比例計算之，尾數未滿半日者，以半日計；超過半日未滿一日者，以一日計。但依法應徵服兵役、撫育子女、孫子女及依法與收養兒童先行共同生活期間留職停薪後回職復薪者，視為年資銜接，其事假接續核給。 第一項所定事假、家	七、因捐贈骨髓或器官者，視實際需要給假。 前項第一款所定准給事假日數，於學年度開始一個月以後到職、再任或復職者，按到職、再任或復職當月至學年度終之在職月數占全學年度比例計算之，尾數未滿半日者，以半日計；超過半日未滿一日者，以一日計。 第一項所定事假、家庭照顧假、身心調適假、病假、婚假、生理假、產前假、陪產檢及陪產假及喪假得以時計。分娩前先申請部分娩假，每次請假應至少半日。 具原住民族身分之教師，於依紀念日及節日實施條例由原住民族委員會所公告之各該原住民族歲時祭儀放假日，得申請放假。 教師依第一項規定申請家庭照顧假、身心調適假、生理假、產前假、娩假、流產假、陪產檢及陪產假，以及因安胎事由申請其他假別之假時，服務學校不得拒絕，且不得為其他不利之處分。	年十月一日起至一百二十四年該子女滿九歲止，得申請六十日之育兒假；復某甲如於一百十七年五月產下第二名子女，則其於該第二名子女出生至滿九歲止，可另申請六十日之育兒假。至教師及其配偶雙方同為教師者，按前開計算方式分別核給育兒假日數。 二、第二項：為因應少子女化及小家庭化等社會結構變遷，增訂但書規定，明定教師留職停薪後回職復薪視為年資銜接之事由，以營造對教師更友善之職場環境。 三、第五項：配合立法院於一百十五年十一月十三日三讀通過之性工法第二十一條第一項規定，受僱者依規定申請育兒假時，雇主亦不得拒絕，爰增訂教師依第一項規定申請育兒假時，學校不得拒絕，且不得影響其考績或為其他不利之處分。 四、第三項及第四項未修正。

庭照顧假、身心調適假、病假、婚假、生理假、產前假、陪產檢及陪產假及喪假，得以時計。分娩前先申請部分娩假，每次請假應至少半日。 具原住民族身分之教師，於依紀念日及節日實施條例由原住民族委員會所公告之各該原住民族歲時祭儀放假日，得申請放假。 教師依第一項規定申請家庭照顧假、身心調適假、生理假、產前假、娩假、流產假、陪產檢及陪產假、育兒假，以及因安胎事由申請其他假別之假時，服務學校不得拒絕，且不得為其他不利之處分。		
第十八條　各級私立學校教師之請假，除第三條家庭照顧假、身心調適假、經醫師診斷需安胎休養者，其治療或休養期間之病假、生理假、婚假、娩假、流產假、產前假、陪產檢及陪產假、育兒假、原住民族歲時祭儀放假及第四條第一項第一款至第四款、第七款至第九款、第十四款及第二項公假假別及日數之規定外，得由各校自行定之。 前項教師請婚假、娩假、流產假、產前假、陪產檢及陪產假、育兒假，	第十八條　各級私立學校教師之請假，除第三條家庭照顧假、身心調適假、經醫師診斷需安胎休養者，其治療或休養期間之病假、生理假、婚假、娩假、流產假、產前假、陪產檢及陪產假、原住民族歲時祭儀放假及第四條第一項第一款至第四款、第七款至第九款、第十四款及第二項公假假別及日數之規定外，得由各校自行定之。 前項教師請婚假、娩假、流產假、產前假、陪產檢及陪產假，及原住民族歲時祭儀放假期間，應	一、配合第三條增訂育兒假，爰修正第一項，新增各級私立學校育兒假應依本規則規定辦理。 二、依第三條第一項第六款規定，育兒假須按日扣除薪給，為避免對教師造成負擔，爰修正第二項代課鐘點費應由學校支應。

及原住民族歲時祭儀放假期間，應由學校支應代課鐘點費，且除育兒假外，其餘假別不得扣薪。	由學校支應代課鐘點費，且不得扣薪。	
第十九條　本規則除第八條及第九條自中華民國一百十四年八月一日施行外，自一百十四年十月十日施行。 本規則中華民國一百十五年十一月二十日修正發布之條文，自一百十六年一月一日施行。	第十九條　本規則除第八條及第九條自中華民國一百十四年八月一日施行外，自一百十四年十月十日施行。	一、現行條文列為第一項，內容未修正。 二、性工法部分條文業經立法院於一百十五年十一月十三日三讀通過，該法修正條文施行日期係由行政院定之。爰本規則修正條文配合性工法規定修正條文施行日期，以符實需。